

## Dječji vrtić "Maslačak" Mursko Središće, Ulica Slatine 2

Dječji vrtić „Maslačak“ Mursko Središće, Ulica Slatine 2

OIB 13832381125

- **Djelatnost: 8510, Predškolsko obrazovanje**
- **Telefon 040 543440**
- **Telefaks 040 370775**

Web [www.mursko-sredisce.hr](http://www.mursko-sredisce.hr)



Na temelju članka 19. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu (NN br. 71/14.,118/14.,94/18. i 96/18.) ravnateljica Dječjeg vrtića "Maslačak" Mursko Središće, Ulica Slatine 2 (u nastavku teksta: ustanova), dana 23. listopada 2020. godine donosi:

### **PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU**

## SADRŽAJ

1. ORGANIZIRANJE I PROVEDBA ZAŠTITE NA RADU.....	4
2. ODGOVORNOST ZA ŠTETU NA RADU I U VEZI S RADOM.....	9
3. OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD NA SIGURAN NAČIN.....	9
4. OBAVJEŠĆIVANJE I SAVJETOVANJE.....	10
5. POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA.....	11
6. POSEBNO OSJETLJIVE SKUPINE RADNIKA.....	11
7. SREDSTVA RADA, OSOBNA ZAŠTITNA OPREMA I MJESTA RADA.....	12
8. TEHNOLOGIJA RADA I RADNI POSTUPCI.....	12
9. RADNI OKOLIŠ.....	13
10. STRES NA RADNOM MJESTU.....	13
11. SIGURNOSNI ZNAKOVI, PISANE OBAVIJESTI I UPUTE.....	14
12. STRANI RADNICI.....	14
13. ZAŠTITA OD POŽARA I EKSPLOZIJE, NEPOSREDNOG I ZNAČAJNOG RIZIKA. EVAKUACIJA I SPAŠAVANJU.....	14
14. PRUŽANJE PRVE POMOĆI.....	15
15. ZAŠTITA NEPUŠAČA, ZABRANA PIJENJA ALKOHOLA I UZIMANJE DRUGIH SREDSTAVA OVISNOST OVISNOSTI.....	15
16. EVIDENCIJE, ISPRAVE I OBAVIJESTI.....	16
17. ZDRAVSTVENA ZAŠTITA NA RADU.....	17
18. OBVEZE PREMA TIJELIMA NADZORA.....	17
19. OBVEZE I PRAVA RADNIKA.....	18
20. PROJEKTIRANJE I IZVOĐENJE RADOVA.....	20
21. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE.....	20

## 1.0. UVODNE NAPOMENE

### Članak 1.

Ovim pravilnikom se uređuju prava, obveze i odgovornosti radnika u **Dječjem vrtiću "Maslačak" Mursko Središće**, Ulica Slatine 2 (u daljnjem tekstu: ustanova) te provođenje i unapređivanje zaštite na radu prema odredbama Zakona o zaštiti na radu i drugih propisa, sa svrhom da se svim osobama na radu osiguraju uvjeti rada bez opasnosti za život i zdravlje.

### Članak 2.

Zaštita na radu je sastavni dio organizacije rada i izvođenja radnog procesa, a ostvaruje se obavljanjem poslova zaštite na radu i primjenom propisanih, ugovorenih te osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštite na radu, te naređenih mjera i internih uputa poslodavca i osoba s posebnim ovlaštenjima i odgovornostima.

### Članak 3.

(1) Odredbe ovog Pravilnika se odnose na sve osobe koje sudjeluju u radu.

(2) Osobe koje su sudjeluju u radu su:

- 1) Radnik: fizička osoba koja u radnom odnosu obavlja poslove za poslodavca;
- 2) Osoba na radu (strani radnici): fizička osoba koja nije u radnom odnosu kod poslodavca, ali za njega obavlja određene aktivnosti, odnosno poslove (osoba na stručnom osposobljavanju za rad, osoba koja radi na određenim poslovima u skladu s posebnim propisom, osoba koja radi kao volonter, učenik na praksi).

### Članak 4.

(1) Mjesto rada je svako mjesto na kojemu radnici i osobe na radu moraju biti, ili na koje moraju ići, ili kojemu imaju pristup tijekom rada zbog poslova koje obavljaju za poslodavca, kao i svaki prostor, odnosno prostorija koju poslodavac koristi za obavljanje poslova i koja je pod njegovim izravnim ili neizravnim nadzorom.

(2) Izdvojeno mjesto rada je mjesto rada u kojemu radnik ugovoreni posao obavlja u drugom prostoru koji nije prostor poslodavca.

### Članak 5.

(1) Radi provođenja i unapređivanja zaštite na radu, ovim se Pravilnikom utvrđuje organizacija i način provođenja mjera zaštite na radu.

(2) Naročito se propisuju:

1. Organiziranje i provedba zaštite na radu
2. Odgovornost za štetu na radu i u vezi s radom
3. Osposobljavanje za rad na siguran način
4. Obavješćivanje i savjetovanje
5. Poslovi s posebnim uvjetima rada
6. Posebno osjetljive skupine radnika
7. Sredstva rada, osobna zaštitna oprema i mjesta rada
8. Tehnologija rada i radni postupci

9. Stres na radu ili u vezi s radom
10. Sigurnosni znakovi, pisane obavijesti i upute
11. Strani radnici
12. Zaštita od požara i eksplozije, neposrednog i značajnog rizika, evakuacija i spašavanje
13. Pružanje prve pomoći
14. Zaštita nepušača, zabrana pijenja alkohola i uzimanja drugih sredstava ovisnosti
15. Evidencije, isprave i obavijesti
16. Zdravstvena zaštita na radu
17. Obveze prema tijelima nadzora
18. Prijelazne i završne odredbe.

## 1. ORGANIZIRANJE I PROVEDBA ZAŠTITE NA RADU

### Članak 6.

(1) Ravnateljica je dužna organizirati poslove zaštite na radu u skladu s odredbama zakona, propisa i pravila zaštite na radu, osigurati njihovo redovito izvršavanje na način da se svakom radniku omogući obavljanje poslova normalnom pažnjom u uvjetima za siguran rad.

(2) Brigu o provođenju zaštite na radu i o izvršavanju obveza iz zaštite na radu u dječjem vrtiću preuzimaju ravnateljica, ovlaštenici poslodavca, druge osobe s posebnim ovlaštenjima i ostali radnici, svaki u svojem djelokrugu rada, a u skladu sa propisima iz zaštite na radu i odredbama ovog Pravilnika.

### Članak 7.

Provođenje zaštite na radu obuhvaća postupke i načine donošenja odluka o pravima, dužnostima, ovlaštenjima i odgovornostima u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu i drugih pratećih propisa, tako da se svakom radniku omogući obavljanje poslova i radnih zadataka normalnom pažnjom u uvjetima za siguran rad, spriječi ozljeda na radu, profesionalna te druga bolest ili smrt.

### Članak 8.

(1) Pri obavljanju poslova i radnih zadataka primjenjuju se prvenstveno pravila zaštite na radu kojima se uklanja ili smanjuje opasnost za osobe na radu.

### Članak 9.

Za provođenje zaštite na radu ovlašteni su:

- 1) poslodavac/ravnateljica
- 2) ovlaštenik/ovlaštenici poslodavca za organizaciju i provedbu zaštite na radu,
- 3) stručnjak zaštite na radu,
- 4) povjerenik radnika za zaštitu na radu.

## Članak 10.

### **Poslodavac**

(1) Poslodavac je obvezan organizirati i provoditi zaštitu na radu, vodeći pri tome računa o prevenciji rizika te obavještanju, osposobljavanju, organizaciji i sredstvima.

(2) Poslodavac je obvezan provoditi prevenciju u svim radnim postupcima, u organizaciji rada i upravljanju radnim postupcima, pri čemu mora osigurati radnicima najveću moguću razinu zaštite na radu.

(3) Pri organiziranju i provođenju zaštite na radu, poslodavac je obvezan uvažavati prirodu obavljanih poslova te prilagoditi zaštitu na radu promjenjivim okolnostima radi poboljšanja stanja.

(4) Poslodavac je u organizaciji radnog procesa i povjeravanju poslova radniku obvezan voditi računa o sposobnostima radnika koje mogu utjecati na zaštitu na radu.

(5) Poslodavac je obvezan, uzimajući u obzir poslove i njihovu prirodu, procjenjivati rizike za život i zdravlje radnika i osoba na radu, osobito u odnosu na sredstva rada, radni okoliš, tehnologiju, fizikalne štetnosti, kemikalije, odnosno biološke agense koje koristi, uređenje mjesta rada, organizaciju procesa rada, jednoličnost rada, statodinamičke i psihofiziološke napore, rad s nametnutim ritmom, rad po učinku u određenom vremenu (normirani rad), noćni rad, psihičko radno opterećenje i druge rizike koji su prisutni, radi sprječavanja ili smanjenja rizika.

(6) Poslodavac je obvezan imati procjenu rizika izrađenu u pisanom ili elektroničkom obliku, koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja je dostupna radniku na mjestu rada.

(7) Poslodavac je obvezan na temelju procjene rizika primjenjivati pravila zaštite na radu, preventivne mjere, organizirati i provoditi radne i proizvodne postupke, odnosno metode te poduzimati druge aktivnosti za sprječavanje i smanjenje izloženosti radnika utvrđenim rizicima, kako bi otklonio ili sveo na najmanju moguću mjeru vjerojatnost nastanka ozljede na radu, oboljenja od profesionalne bolesti ili bolesti u vezi s radom te kako bi na svim stupnjevima organizacije rada i upravljanja osigurao bolju razinu zaštite na radu.

(8) Poslodavac:

- 1) osigurava provođenje zaštite na radu,
- 2) nadzire primjenu pravila zaštite na radu,
- 3) omogućuje upoznavanje radnika s odredbama ovoga Pravilnika,
- 4) organizira provedbu izvršenja obveze izrade procjene rizika te na temelju procjene rizika primjenjuje pravila zaštite na radu, preventivne mjere te obavlja druge mjere, aktivnosti i postupke u vezi sa zaštitom na radu,
- 5) pravodobno organizira osposobljavanje ovlaštenih osoba za pojedine oslove te vlastito osposobljavanje sukladno zakonskim obvezama, pravodobno organizira osposobljavanje svih radnika za rad na siguran način,
- 6) ispunjava obvezu da s radom ne započne radnik koji nije osposobljen za rad na siguran način,
- 7) na poslovima s posebnim uvjetima rada ne zapošljava osobu koje ne udovoljava potrebnim uvjetima,
- 8) u slučaju promjene okolnosti zbog kojih bi mogao biti ugrožen život, zdravlje ili sigurnost radnika poduzima odgovarajuće mjere,
- 9) u slučaju potrebe daje odgovarajuće obavijesti i pisane upute,
- 10) u skladu s propisanim obvezama postavlja znakove općih obavijesti,
- 11) u propisanim rokovima izvještava povjerenike radnika o provođenju zaštite na radu i poduzimanju mjera radi unapređenja zaštite na radu, sigurnosti i zdravlja radnika
- 12) radnicima osigurava odgovarajuća osobna zaštitna sredstva i skrbi da ih koriste pri radu
- 13) osigurava da strojevi i uređaji i osobna zaštitna sredstva koja se koriste budu u ispravnom stanju
- 14) privremeno udaljava s mjesta rada radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstva ovisnosti
- 15) osigurava provedbu zabrane pušenja i zaštite nepušača,
- 16) tijekom inspekcije pri nadzoru daje sve potrebne obavijesti i podatke

- 17) u slučaju smrtne ili teške ozljede na radu, utvrđenog slučaja profesionalne bolesti ili nalaza nadležnog inspektora kojim je utvrđen nedostatak u provođenju zaštite na radu obvezno izvješćuje povjerenika radnika za zaštitu na radu,
- 18) osigurava redovite preglede svih strojeva i uređaja i osobnih zaštitnih sredstava
- 19) utvrđuje plan evakuacije i spašavanja, osigurava provedbu praktičnih vježbi plana evakuacije najmanje jednom u dvije godine,
- 20) vodi i čuva propisane evidencije, isprave te dokumentaciju.

(9) Poslodavac može provođenje zaštite na radu prenijeti na svog ovlaštenika u okviru njegovog djelokruga rada. Ovlaštenje se prenosi u pisanom obliku.

#### Članak 11.

##### ***Ovlaštenik poslodavca***

Poslodavac može provođenje zaštite na radu prenijeti u pisanom obliku na svojeg ovlaštenika/ovlaštenike u okviru njegovog djelokruga rada, osobito za to da:

- 1) radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ne dopusti rad bez nadzora osposobljenog radnika,
- 2) radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, ne dopusti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, odnosno da radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete zabrani da nastavi obavljati poslove s posebnim uvjetima rada,
- 3) posebno osjetljivim skupinama radnika ne dozvoli da obavljaju poslove koji bi mogli na njih štetno utjecati,
- 4) isključi iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika,
- 5) osigura evidentiranje svake nezgode, ozljede na radu i nedostataka u sustavu zaštite na radu,
- 6) nadzire da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama poslodavca, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu, u suprotnom da radniku zabrani rad,
- 7) osigura potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje, za pružanje prve pomoći te da im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu,
- 8) osigura da se u vrijeme rada ne piju alkoholna pića te da se ne uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i da ih udalji s mjesta rada.

#### Članak 12.

Za organiziranje i provedbu zaštite na radu odgovoran je poslodavac, neovisno o tome je li poslove zaštite na radu obavlja samostalno ili je ugovorio suradnju s ovlaštenom ustanovom, trgovačkim društvom ili fizičkom osobom za zaštitu na radu, odnosno u pisanom obliku prenio ovlaštenje za obavljanje poslova zaštite na radu na drugu osobu – ovlaštenika.

#### Članak 13.

##### ***Stručnjak zaštite na radu***

- (1) Poslodavac koji zapošljava do uključivo 49 radnika, poslove zaštite na radu može obavljati sam ako ispunjava propisane uvjete, obavljanje tih poslova može ugovoriti ugovorom o radu sa stručnjakom zaštite na radu ili osposobiti osobu koja će obavljati poslove stručnjaka.
- (2) Poslodavac je poslove zaštite na radu Ugovorio sa Stručnjakom ZNR ovlaštene tvrtke Međimurje ZAING d.o.o. Čakovec.
- (3) Stručnjak zaštite na radu surađuje u provođenju zaštite na radu osobito vezano uz:

- 1) stručnu pomoć poslodavcu i njegovim ovlaštenicima, radnicima te povjerenicima radnika za zaštitu na radu u provedbi i unapređivanju zaštite na radu,
- 2) sudjelovanje u postupku izrade procjene rizika,
- 3) unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu te poticanje i savjetovanje poslodavca i njegovih ovlaštenika da otklanjaju nedostatke u zaštiti na radu utvrđene unutarnjim nadzorom,
- 4) provedbu ostalih poslova zaštite na radu u skladu s potrebama poslodavca.

#### Članak 14.

##### ***Povjerenik radnika za zaštitu na radu***

(1) Povjerenik radnika za zaštitu na radu obvezan je štititi interese radnika na području zaštite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu.

(2) Postupak izbora i opoziva povjerenika uređuje se u skladu s odredbom Zakona o zaštiti na radu ovisno o broju radnika, i kod poslodavca koji zapošljava više od 20 radnika provodi se u skladu s odredbama općeg propisa o radu kojim su uređena pitanja izbora radničkog vijeća.

(3) Povjerenik za zaštitu na radu ima slijedeća prava i obveze:

- 1) podnositi poslodavcu prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu,
- 2) zahtijevati od poslodavca da poduzme odgovarajuće mjere u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika,
- 3) podnositi pritužbe tijelima nadležnim za zaštitu na radu,
- 4) sudjelovati s poslodavcem u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih kemikalija i bioloških štetnosti u radni i proizvodni proces te poticati poslodavca i njegove ovlaštenike na provedbu zaštite na radu,
- 5) biti obaviješten o svim promjenama koje utječu ili bi mogle utjecati na zaštitu na radu,
- 6) izvršiti uvid i koristiti dokumentaciju poslodavca iz zaštite na radu,
- 7) primati primjedbe radnika u vezi s primjenom pravila zaštite na radu te ih prenositi poslodavcu ili njegovom ovlašteniku,
- 8) izvijestiti nadležnog inspektora i specijalistu medicine rada o svojim zapažanjima, odnosno zapažanjima radnika,
- 9) prisustvovati inspekcijskim pregledima i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi nadležni inspektor,
- 10) pozvati nadležnog inspektora, kada ocijeni da su ugroženi sigurnost i zdravlje radnika, a poslodavac propušta ili odbija provoditi potrebnu zaštitu na radu,
- 11) osposobljavati se za obavljanje poslova povjerenika radnika za zaštitu na radu,
- 12) stalno proširivati i unapređivati znanje te pratiti i prikupljati obavijesti od važnosti za svoj rad,
- 13) staviti prigovor na inspekcijski nalaz,
- 14) svojim djelovanjem poticati radnike na provedbu zaštite na radu,
- 15) obavješćivati radnike o provedbi zaštite na radu.

(3) Poslodavac je dužan osigurati povjereniku potrebno vrijeme i uvjete za nesmetano obnašanje te dužnosti, davati sve potrebne obavijesti i omogućiti omogućiti uvid u sve propise i isprave u svezi sa i zaštitom na radu.

(4) Poslodavac ne smije povjereniku radnika za zaštitu na radu, tijekom obnašanja dužnosti, bez suglasnosti radničkog vijeća ili sindikalnog povjerenika, otkazati ugovor o radu, niti ga na drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na njegove dotadašnje uvjete rada i na ostale radnike.

#### Članak 15.

Poslodavac je dužan osigurati povjereniku potrebno vrijeme i uvjete za nesmetano obnašanje te dužnosti, davati sve potrebne obavijesti i omogućiti omogućiti uvid u sve propise i isprave u svezi sa i zaštitom na radu i ne smije ga, tijekom obnašanja dužnosti, bez pristanka povjerenika rasporediti na drugo radno mjesto ili k drugom poslodavcu, raskinuti s njim radni odnos, smanjivati mu plaću ili ga na drugi način dovoditi u nepovoljniji položaj niti protiv njega pokrenuti postupak za naknadu štete, ukoliko je povjerenik postupao sukladno svojim ovlastima.

## Članak 16.

### ***Ostali radnici***

Svaki radnik dječjeg vrtića u svezi zaštite na radu ima slijedeća prava:

- 1) da mu se prije stupanja na rad omogući upoznavanje sa pravilima zaštite na radu
- 2) da mu se na prikladan način učine dostupnim propisi iz zaštite na radu
- 3) na prethodni posebni zdravstveni pregled, ako se raspoređuje na radno mjesto s posebnim uvjetima rada, te na redovite preglede u utvrđenim rokovima
- 4) na osposobljavanje za rad na siguran način prema utvrđenom programu
- 5) na sredstva rada i osobnu zaštitnu opremu koja je ispravna i izrađena u skladu s pravilima zaštite na radu.

## Članak 17.

Svaki radnik dječjeg vrtića u svezi zaštite na radu ima slijedeće obveze i dužnosti:

- 1) pridržavati se odredbi zakona, propisa i pravila zaštite na radu,
- 2) osposobiti se za rad na siguran način na svojem radnom mjestu, kada je upućen,
- 3) dok se ne utvrdi da je osposobljen za rad na siguran način, u svemu postupati po uputama osobe pod čijim nadzorom obavlja poslove na koje je raspoređen,
- 4) da ide na periodične i redovite zdravstvene preglede, ako je raspoređen na poslove sa posebnim uvjetima rada, kada je upućen,
- 5) prije rasporeda i tijekom obavljanja poslova s posebnim uvjetima rada, radnik je dužan obavijestiti liječnika o bolesti ili drugoj okolnosti koja ga onemogućuje ili ometa u izvršavanju povjerenih poslova ili ugrožava sigurnost i zdravlje drugih osoba,
- 6) radne postupke izvoditi dužnom pažnjom sukladno pravilima zaštite na radu, uputama proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme i radnih tvari, te prema u uputama i nalogima rukovoditelja,
- 7) koristiti propisanu osobnu zaštitnu opremu i održavati je čistom i ispravnom,
- 8) izvijestiti neposrednog rukovoditelja o svakoj činjenici za koju opravdano smatra da predstavlja neposrednu opasnost za sigurnost i zdravlje, kao i o bilo kojem nedostatk nedostatku u sustavu zaštite na radu,
- 9) da ne uzima alkoholna pića i druga sredstva ovisnosti prije i tijekom rada,
- 10) da na zahtjev rukovoditelja omogući provjeru da li je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti,
- 11) napustiti radno mjesto na zahtjev neposrednog rukovoditelja u slučajevima kada je zbog povrede obveza iz zaštite na radu to obavezno,
- 12) prijaviti neposrednom rukovoditelju svaku ozljedu i nezgodu s opisom okolnosti koje su joj prethodile,
- 13) sudjelovati u organiziranim vježbama evakuacije i spašavanja, a u slučaju nastupa iznenadnog događaja u svemu postupati po uputama osobe određene za provođenje evakuacije i spašavanja
- 14) da ne puši u radnim prostorijama u kojima to nije izričito dopušteno
- 15) izvršavati i sve druge odluke i naloge rukovoditelja i poslodavca u svezi zaštite na radu.



## 2. ODGOVORNOST ZA ŠTETU NA RADU I U VEZI S RADOM

### Članak 18.

(1) Ozljeda na radu i profesionalna bolest koju je radnik pretrpio obavljajući poslove za poslodavca smatra se da potječe od rada i poslodavac za nju odgovara po načelu objektivne odgovornosti.

(2) Poslodavac može biti oslobođen odgovornosti ili se njegova odgovornost može umanjiti ako je šteta nastala zbog više sile, odnosno namjerom ili krajnjom nepažnjom radnika ili treće osobe, na koje poslodavac nije mogao utjecati niti je njihove posljedice mogao izbjeći, unatoč provedenoj zaštiti na radu.

### Članak 19.

(1) Radnik je obvezan surađivati s poslodavcem, njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, povjerenikom radnika za zaštitu na radu i specijalistom medicine rada u rješavanju svih pitanja zaštite na radu, osobito dok se ne osigura da radni okoliš i uvjeti rada ne predstavljaju rizik za sigurnost i zdravlje te dok se u cijelosti ne postigne zaštita na radu u skladu sa zahtjevima tijela nadležnih za nadzor provedbe zaštite na radu.

(2) Radnici su odgovorni ako krše ili se na drugi način ne pridržavaju odredaba propisa iz zaštite na radu i ovog Pravilnika.

## 3. OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD NA SIGURAN NAČIN

### Članak 20.

Pod osposobljavanjem za rad na siguran način podrazumijeva se organizirana aktivnost kojom radnici stječu znanja i vještine za obavljanje povjerenih poslova bez ugrožavanja vlastitog života i zdravlja, te zdravlja i života drugih radnika.

### Članak 20.

(1) Poslodavac je obvezan osposobiti radnika za rad na siguran način, i to:

- 1) prije početka rada,
- 2) kod promjena u radnom postupku,
- 3) kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene,
- 4) kod uvođenja nove tehnologije,
- 5) kod upućivanja radnika na novi posao, odnosno na novo mjesto rada,
- 6) kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima na radu.

(2) Poslodavac je obvezan osposobljavanje radnika, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu provoditi tijekom radnog vremena o svom trošku.

(3) Radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način poslodavac je obvezan osigurati rad pod neposrednim nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način, ali ne dulje od 60 dana.

### Članak 21.

Za organizaciju, realizaciju programa i vođenje evidencije o osposobljavanju za rad na siguran način zadužen je poslodavac/ravnateljica.

#### 4. OBAVJEŠĆIVANJE I SAVJETOVANJE

##### Članak 22.

(1) Poslodavac je obavezan obavješćivati i savjetovati se s radnicima, odnosno njihovim predstavnicima o pitanjima zaštite na radu.

(2) Poslodavac je obavezan obavijestiti radnike, povjerenika radnika za zaštitu na radu, stručnjaka zaštite na radu, ovlaštenu osobu ako je s njom ugovorio obavljanje poslova zaštite na radu, i druge osobe o svim rizicima i promjenama koje bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika.

(3) Poslodavac je obavezan istaknuti na mjestima rada pisane upute o radnom okolišu, sredstvima rada, opasnim kemikalijama, opasnostima na radu, izvorima fizikalnih štetnosti i drugim rizicima na radu i u vezi s radom, u skladu s procjenom rizika.

(4) Poslodavac koji nema obvezu osnivanja odbora za zaštitu na radu i kod kojeg nije utemeljeno radničko vijeće ili ne djeluje sindikalni povjerenik s pravima i obvezama radničkog vijeća, obavezan je najmanje svakih šest mjeseci pisanim putem izvijestiti povjerenike radnika za zaštitu na radu o stanju zaštite na radu i planiranim aktivnostima u narednom izvještajnom razdoblju.

(5) Poslodavac je obavezan pravodobno dati radniku upute o postupanju u slučaju nastanka neposrednog rizika za život i zdravlje, kojemu je, ili bi mogao biti izložen, kao i o mogućim mjerama koje je u tom slučaju potrebno poduzeti radi sprječavanja ili smanjivanja rizika.

##### Članak 23.

Poslodavac je obavezan, unaprijed i pravodobno, savjetovati se s povjerenikom radnika za zaštitu na radu o:

- 1) zapošljavanju stručnjaka zaštite na radu i poslovima koje će obavljati,
- 2) povjeravanju provođenja zaštite na radu ovlaštenoj osobi i poslovima koje će obavljati,
- 3) izradi procjene rizika te izmjenama, odnosno dopunama procjene rizika,
- 4) izboru radnika za pružanje prve pomoći i radnika za provođenje mjera zaštite od požara, evakuacije i spašavanja,
- 5) zaštiti i prevenciji od rizika na radu te sprječavanju i smanjivanju rizika,
- 6) sprječavanju nezgoda, ozljeda na radu i profesionalnih bolesti,
- 7) promjenama u procesu rada i tehnologiji,
- 8) planiranju i provođenju osposobljavanja iz zaštite na radu,
- 9) poboljšavanju uvjeta rada te planiranju i uvođenju novih tehnologija,
- 10) utjecaju radnih uvjeta i radnog okoliša na sigurnost i zdravlje radnika,
- 11) izboru sredstava rada i osobne zaštitne opreme,
- 12) izloženosti radnika jednoličnom radu, radu s nametnutim ritmom, radu po učinku u određenom vremenu (normirani rad) te ostalim naporima.

## 5. POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA

### Članak 24.

(1) Poslove s posebnim uvjetima rada smiju obavljati samo radnici koji ispunjavaju uvjete propisane posebnim propisom za poslove s posebnim uvjetima rada.

(2) Poslodavac ne smije dozvoliti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada prije izvršene (pozitivne) ocjene sposobnosti za obavljanje poslova s posebnim uvjetima od strane specijalista medicine rada.

(3) Poslodavac je obavezan radnika koji obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ponovno uputiti na pregled prije isteka roka utvrđenog propisom ili kada to ocijeni specijalist medicine rada.

(4) Poslovi s posebnim uvjetima rada utvrđenim u društvu utvrđeni su Procjenom rizika.

## 6. POSEBNO OSJETLJIVE SKUPINE RADNIKA

### Članak 25.

(1) Poslodavac je obavezan provoditi posebnu zaštitu na radu trudnih radnica, radnica koje su nedavno rodile i radnica koje doje, radi zaštite od rizika koji bi mogli ugroziti ostvarivanje materinstva i oporavak od trudnoće i poroda.

(2) Ocjenu o rizicima koji bi mogli štetno utjecati na sigurnost i zdravlje djeteta koje doji radnica, kao i ocjenu o tome koji su poslovi za nju odgovarajući, daje specijalist medicine rada na prijedlog specijalista pedijatra, odnosno izabranog liječnika obiteljske medicine, na temelju procjene rizika.

### Članak 26.

Poslodavac je obavezan provoditi posebnu zaštitu na radu za radnike kod kojih je utvrđeno oboljenje od profesionalne bolesti, kojima je nadležno tijelo za vještačenje prema posebnom propisu utvrdilo smanjenu i preostalu radnu sposobnost ili su izloženi neposrednom riziku od smanjenja radne sposobnosti, radi sprječavanja daljnjeg oštećenja zdravlja i umanjavanja preostale radne sposobnosti.

### Članak 27.

Poslodavac je obavezan osigurati posebnu zaštitu na radu maloljetniku radi očuvanja njegovog nesmetanog duševnog i tjelesnog razvoja.

## 7. SREDSTVA RADA, OSOBNA ZAŠTITNA OPREMA I MJESTA RADA

### Članak 28.

Poslodavac je obvezan osigurati da su mjesta rada koja se koriste u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju, u skladu s pravilima zaštite na radu.

### Članak 29.

(1) Kada osnovnim pravilima zaštite na radu nije moguće otkloniti ili u dovoljnoj mjeri ograničiti rizike za sigurnost i zdravlje radnika, poslodavac je obvezan osigurati odgovarajuću osobnu zaštitnu opremu i osigurati da je radnici koriste na propisani način pri obavljanju poslova. Poslodavac je obvezan osigurati da sredstva rada i osobna zaštitna oprema u uporabi budu u svakom trenutku sigurni, održavani, prilagođeni za rad i u ispravnom stanju te da se koriste u skladu s pravilima zaštite na radu, tehničkim propisima i uputama proizvođača tako da u vrijeme rada ne ugrožavaju radnike.

(2) Vrste osobnih zaštitnih sredstva koja moraju radnici koristiti tokom rada utvrđena su procjenom rizika.

### Članak 30.

Poslodavac je obvezan osigurati preglede i ispitivanja sredstava rada (prije korištenja, svakodnevno prije rada, periodično u propisanim rokovima, poslije popravaka odnosno rekonstrukcije), u skladu s Zakonom o zaštiti na radu, njegovim provedbenim propisima, pravilima zaštite na radu, posebnim propisima, uputama proizvođača i prema odgovarajućoj tehničkoj dokumentaciji.

### Članak 31.

Poslodavac smije koristiti nadzorne uređaje kao sredstvo zaštite na radu samo pod uvjetima propisanim Zakonom o zaštiti na radu.

## 8. TEHNOLOGIJA RADA I RADNI POSTUPCI

### Članak 32.

(1) Poslodavac je obvezan planirati, pripremati i provoditi radne postupke te razraditi i primjenjivati tehnologiju rada tako da ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika, uvažavajući pri tome najvišu moguću razinu zaštite od rizika na radu i u vezi s radom, u skladu s pravilima zaštite na radu i drugim propisima.

(2) Poslodavac je obvezan osigurati da samo radnici koji su dobili odgovarajuće upute smiju imati pristup mjestima na kojima postoji ozbiljna i specifična opasnost.

### Članak 33.

(1) Poslodavac je obvezan procijeniti rizike i osigurati zaštitu zdravlja i sigurnost radnika izloženih fizikalnim, kemijskim i biološkim štetnim djelovanjima na radu, u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, njegovim provedbenim propisima i pravilima zaštite na radu te posebnim propisima o zaštiti od fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti.

(2) Sukladno značajkama tehnološkog procesa i vežećim propisima, pri radu je potrebno osigurati odgovarajuću rasvjetu i poslodavac je obvezan ispitivati radni okoliš na mjestu rada.

### Članak 34.

- (1) Poslodavac je obvezan primjenom manje opasnih i štetnih tehnologija, radnih postupaka i radnih tvari stalno unapređivati zaštitu na radu.
- (2) Opasne kemikalije poslodavac smije koristiti samo ako ne može iste radne rezultate postići primjenom bezopasnih kemikalija.
- (3) Kada se radnici upućuju na rad u potencijalno eksplozivnim atmosferama (u prostore drugih poslodavaca, kada poslodavac ne može utjecati na primjenu tehnologije) u skladu s pravilima zaštite na radu potrebno je ograničiti na najmanju moguću mjeru količinu opasne kemikalije, broj radnika izloženih djelovanju opasne kemikalije i vrijeme izlaganja radnika utjecaju opasne kemikalije i osigurati da radnici pri radu s opasnim kemikalijama koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu, ako se ne može postići zadovoljavajuća sigurnost i zaštita zdravlja radnika. Poslovi montaže i održavanja sredstava rada u potencijalno eksplozivnim atmosferama su poslovi s posebni uvjetima rada i na poslove se smiju rasporediti samo stručno osposobljeni, zdravstveno i psihički sposobni radnici.

## 9. RADNI OKOLIŠ

### Članak 35.

- (1) Poslodavac je obvezan procijeniti rizike i osigurati zaštitu zdravlja i sigurnost radnika izloženih fizikalnim, kemijskim i biološkim štetnim djelovanjima na radu, u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, njegovim provedbenim propisima i pravilima zaštite na radu te posebnim propisima o zaštiti od fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti.
- (2) Poslodavac je obvezan ispitivati radni okoliš na mjestu rada kada:
- 1) radni postupak utječe na temperaturu, vlažnost i brzinu strujanja zraka
  - 2) u radnom postupku nastaje prašina
  - 3) u radnom postupku nastaje buka, odnosno vibracije
  - 4) pri radu koristi, proizvodi ili prerađuje opasne kemikalije
  - 5) pri radu postoji izloženost opasnim zračenjima
  - 6) su na radu prisutni rizici od eksplozivne atmosfere
  - 7) je pri radu potrebno osigurati odgovarajuću rasvjetu u skladu s procjenom rizika.
- (3) Ispitivanja iz stavka 2. ovoga članka poslodavac je obvezan obaviti na način i u rokovima utvrđenim provedbenim propisima i pravilima zaštite na radu te posebnim propisima.
- (4) Iznimno od stavaka 2. i 3. ovoga članka, obveza ispitivanja postoji odmah nakon što su nastali uvjeti, odnosno promjene zbog kojih je ispitivanje obvezno.

## 10. STRES NA RADNOM MJESTU

### Članak 36.

Poslodavac je obvezan provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi sveo na najmanju mjeru potrebu radnika da svladava poteškoće zbog dugotrajnije izloženosti intenzivnom pritisku te otklonio mogućnost da se umanju radna učinkovitost radnika i pogorša njegovo zdravstveno stanje.

## 11. SIGURNOSNI ZNAKOVI, PISANE OBAVIJESTI I UPUTE

### Članak 37.

(1) Poslodavac je obavezan na mjestima rada i sredstvima rada trajno postaviti sigurnosne znakove na vidljivom mjestu.

(2) Ako sigurnosni znakovi nisu dovoljni za djelotvorno obavješćivanje radnika, poslodavac je obavezan postaviti pisane obavijesti i upute o uvjetima i načinu korištenja sredstava rada, opasnih kemikalija, bioloških štetnosti te izvora fizikalnih i drugih štetnosti na radu.

## 12. STRANI RADNICI

### Članak 38.

Strani radnici moraju, uz uvjete propisane posebnim propisima, ispunjavati i uvjete propisane odredbama Zakona o zaštiti na radu i propisa donesenih na temelju njega.

## 13. ZAŠTITA OD POŽARA I EKSPLOZIJE, NEPOSREDNOG I ZNAČAJNOG RIZIKA. EVAKUACIJA I SPAŠAVANJU

### Članak 39.

Vodeći računa o tehnološkom procesu rada, tvarima koje se pri radu koriste, načinu rada, skladištenju kao i o veličini objekta, poslodavac je dužan poduzimati mjere da do požara ne dođe, a ako do njega ipak dođe, da se opasnosti po sigurnost i zdravlje radnika smanje na najmanju moguću mjeru.

### Članak 40.

(1) Poslodavac je obavezan poduzeti mjere zaštite od požara i spašavanja radnika, izraditi plan evakuacije i spašavanja, odrediti radnike koji će provoditi mjere te osigurati pozivanje i omogućiti postupanje javnih službi nadležnih za zaštitu od požara i spašavanje, u skladu s posebnim propisima.

(2) Poslodavac je u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje radnika obavezan:

1) odmah ih obavijestiti o nastalom riziku kojemu jesu ili bi mogli biti izloženi, kao i o mjerama koje jesu ili bi trebale biti provedene, kako bi se spriječio ili umanjio rizik za život i zdravlje

2) poduzeti radnje i dati upute o prestanku rada, odnosno napuštanju mjesta rada i upućivanju na sigurno mjesto

3) organizirati nastavak rada tek nakon otklanjanja rizika.

(3) Poslodavac je obavezan osposobiti radnike da u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje, kojima su izloženi ili bi mogli biti izloženi, a o tome ne mogu obavijestiti odgovornu osobu, mogu samostalno poduzeti mjere i provesti postupke u skladu sa svojim znanjem i raspoloživim tehničkim sredstvima, kako bi rizike otklonili ili smanjili.

(4) Osposobljavanje obuhvaća i upoznavanje radnika s planom evakuacije i spašavanja za slučaj izvanrednog događaja i provođenje praktične vježbe evakuacije i spašavanja najmanje jednom u dvije godine. U skladu s planom evakuacije i spašavanja svi putovi i prolazi u objektu moraju biti prohodni i **na vidljiv način označeni uputama i znakovima/piktogramima.**

(5) Osobama određenim za provođenje evakuacije i spašavanja mora se na raspolaganje staviti potrebna oprema.

## 14. PRUŽANJE PRVE POMOĆI

### Članak 41.

(1) Poslodavac je obvezan organizirati i osigurati pružanje prve pomoći radnicima i drugim osobama do pružanja hitne medicinske pomoći ili do prijema u zdravstvenu ustanovu te je obvezan omogućiti postupanje javne službe hitne medicinske pomoći stoga je potrebno:

- 1) na svakoj lokaciji gdje istodobno radi dva do 50 radnika, najmanje jednog radnika treba osposobiti za pružanje prve pomoći u skladu s pravilima zaštite na radu (kod ovlaštene organizacije ili ustanove),
- 2) radnike određene za pružanje prve pomoći u pisanom obliku prije upućivanja na osposobljavanje obavijestiti da su određeni,
- 3) osigurati sredstva i propisanu opremu za pružanje prve pomoći, koji uvijek moraju biti dostupni, označeni i zaštićeni od neovlaštenog korištenja. Jedan ključ zadužuje osoba određena za pružanje prve pomoći, a drugi poslodavac ili ovlaštenik poslodavca (koji je odgovoran za pravovremeno popunjavanje i uredno vođenje sadržaja ormarića).

(2) Postupci pružanja prve pomoći, sredstva, vrsta i količina sanitetskog materijala koja mora biti osigurana te način i rokovi osposobljavanja radnika za pružanje prve pomoći izvršavaju se prema pravilniku koji donosi ministar nadležan za zdravlje, uz suglasnost ministra nadležnog za rad.

## 15. ZAŠTITA NEPUŠAČA, ZABRANA PIJENJA ALKOHOLA I UZIMANJE

### DRUGIH SREDSTAVA OVISNOST OVISNOSTI

### Članak 42.

- (1) Poslodavac je obvezan provoditi zaštitu nepušača od djelovanja duhanskog dima.
- (2) Zabranjeno je pušenje na na mjestu rada i na radnim sastancima.

### Članak 43.

U prostorima **Dječjeg vrtića „Maslačak” Mursko Središće**, pušenje je zabranjeno.

### Članak 44.

- (1) Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.
- (2) Ako se opravdano posumnja da je radnik pod utjecajem alkohola, poslodavac ili ovlaštenik poslodavca ga je dužan podvrgnuti alko-testu. Ako radnik odbije pristupiti provjeri smatra se da je pod utjecajem alkohola.
- (3) Utvrđi li se alkoholiziranost radnika, poslodavac ili ovlaštenik poslodavca dužan je zabraniti daljnji rad i poduzeti mjere za njegovo udaljenje sa radnog mjesta.

### Članak 45.

(1) Radnika se ne smije provjeravati da li je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

(2) Ovlaštenik poslodavca je dužan s radnog mjesta udaljiti i radnika koji je pod utjecaj utjecajem droge ili u stanju duševne poremećenosti, kada je takvo stanje očigledno.

#### Članak 46.

Protiv radnika za koje se utvrdi da su pod utjecajem alkohola ili koji nisu željeli pristupiti provjeri da li se nalaze pod tim utjecajem, kao i protiv radnika koji su pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti, poslodavac će pokrenuti postupak zbog povrede obveza iz zaštite na radu i izreći kaznu sukladno odredbama Zakona o radu i općeg akta o radu.

### 16. EVIDENCIJE, ISPRAVE I OBAVIJESTI

#### Članak 47.

Poslodavac je obvezan voditi evidencije, čuvati isprave te davati obavijesti i podatke u skladu s sa Zakonom i drugim propisima o zaštiti na radu.

#### Članak 48.

(1) Poslodavac je dužan organizirati vođenje i čuvanje sljedećih isprava i izvješća sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu, drugih propisa i ovog Pravilnika:

- 1) tehničku dokumentaciju iz koje je vidljiva primjena osnovnih pravila zaštite na radu za objekt ili dio objekta koji se koristi za radne i pomoćne prostorije tako dugo dok ih se koristi;
- 2) upute o načinu korištenja radne opreme dok se ti strojevi i uređaji koriste;
- 3) isprave o obavljenim ispitivanjima radnog okoliša te radne opreme;
- 4) dokaze o ispravnosti instalacija, pogonski dnevnik instalacija;
- 5) evidencije o radnicima osposobljenim za pružanje prve pomoći;
- 6) evidenciju o radnicima osposobljenim za rad na siguran način;
- 7) evidencije o osposobljenim ovlaštenicima i povjerenicima;
- 8) evidenciju o radnicima raspoređenim na poslove s posebnim uvjetima rada i izvršenim pregledima i stručnom osposobljavanju;
- 9) evidenciju o ozljedama na radu, slučajevima profesionalnih bolesti i poremećajima u tehnološkom procesu koji su izazvali ili su mogli izazvati štetne posljedice za sigurnost i zdravlje radnika; godišnje izvješće o ozljedama i slučajevima profesionalnih bolesti i inspekciji, ako je takvih ozljeda odnosno slučaja profesionalnih bolesti bilo;
- 10) zapise o obavljenom unutarnjem nadzoru,
- 11) drugu dokumentaciju čije je čuvanje obvezno sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu, drugih zakona i propisa donesenih temeljem zakona i Pravilnika.

(2) Poslodavac je obvezan osigurati da radnicima budu dostupni:

- 1) procjena rizika za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju
- 2) upute za rad na siguran način za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju
- 3) pisani dokaz o osposobljenosti radnika za rad na siguran način
- 4) pisani dokaz da radnik udovoljava uvjetima za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada
- 5) zapisnik o ispitivanju radne opreme, instalacija i radnog okoliša.



## 17. ZDRAVSTVENA ZAŠTITA NA RADU

### Članak 49.

(1) Poslodavac je obvezan osigurati radniku zdravstvenu zaštitu primjerenu rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je izložen na radu, u skladu s posebnim propisima koji uređuju mjere zdravstvene zaštite u vezi s radom.

(2) Radi osiguranja zdravstvenog nadzora primjerenog rizicima za sigurnost i zdravlje na radu kojima je izložen radnik, poslodavac je obvezan radniku, jednom u pet godina, na njegov zahtjev osigurati zdravstveni pregled, osim za radnike kojima je obveza redovitog zdravstvenog pregleda utvrđena propisima zaštite na radu.

(3) Poslodavac i njegov ovlaštenik, stručnjak zaštite na radu, radnik i povjerenik radnika za zaštitu na radu, obvezni su izvijestiti specijalistu medicine rada o činjenicama vezanima uz rad, aktivnosti, mjesto rada i radni okoliš, za koje znaju ili pretpostavljaju da mogu nepovoljno utjecati na zdravlje radnika.

### Članak 50.

(1) Radi utvrđivanja, odnosno provjere zdravstvene sposobnosti za obavljanje određenih poslova, poslodavac može prije i tijekom radnog odnosa uputiti radnika na zdravstveni pregled.

(2) Prethodni i periodični pregledi i pribavljanje uvjerenja o tome da li osobe koje poslodavac namjerava zaposliti udovoljavaju posebnim uvjetima za rad, odnosno zaposlenje, u skladu s pravilima zaštite na radu i provedbenim propisima kojima se utvrđuju posebni uvjeti za obavljanje određenih poslova, ne smiju biti na trošak radnika.

### Članak 51.

Ocjenu radne sposobnosti, te ispunjavanje uvjeta utvrđuje specijalist medicine rada, na temelju uputnice poslodavca, uzimajući u obzir podatke o poslovima i drugim okolnostima od utjecaja na ocjenu sposobnosti radnika za obavljanje poslova iz procjene rizika, koji se odnosi na poslove koje obavlja radnik čiju je sposobnost potrebno ocijeniti.

## 18. OBVEZE PREMA TIJELIMA NADZORA

### Članak 52.

(1) Poslodavac je obvezan obavijestiti tijelo nadležno za inspekcijski nadzor o smrtnoj ozljedi nastaloj u prostoriji ili na prostoru u kojem poslodavac obavlja rad.

(2) Poslodavac je obvezan po nastanku ozljede obavijestiti tijelo nadležno za inspekcijski nadzor o ozljedi nastaloj u prostoriji ili na prostoru u kojem poslodavac obavlja rad zbog koje je radniku ili osobi na radu pružena hitna medicinska pomoć i zbog koje je ozlijeđena osoba zadržana na liječenju u stacionarnoj zdravstvenoj ustanovi ili dnevnoj bolnici.

(3) Poslodavac je obvezan omogućiti tijelu za inspekcijski nadzor pregled video, odnosno audio zapisa.

## 19. OBVEZE I PRAVA RADNIKA

### Članak 53.

Svaki radnik dječjeg vrtića u svezi zaštite na radu ima slijedeća prava:

- 1) da mu se prije stupanja na rad omogući upoznavanje sa pravilima zaštite na radu,
- 2) da mu se na prikladan način učine dostupnim propisi iz zaštite na radu,
- 3) na prethodni posebni zdravstveni pregled, ako se raspoređuje na radno mjesto s posebnim uvjetima rada, te na redovite preglede u utvrđenim rokovima,
- 4) na osposobljavanje za rad na siguran način prema utvrđenom programu,
- 5) na sredstva rada i osobnu zaštitnu opremu koja je ispravna i izrađena u skladu s pravilima zaštite na radu.

### Članak 54.

Svaki radnik dječjeg vrtića u svezi zaštite na radu ima slijedeće obveze i dužnosti:

- 1) pridržavati se odredbi zakona, propisa i pravila zaštite na radu,
- 2) osposobiti se za rad na siguran način na svojem radnom mjestu, kada je upućen,
- 3) dok se ne utvrdi da je osposobljen za rad na siguran način, u svemu postupati po uputama osobe pod čijim nadzorom obavlja poslove na koje je raspoređen,
- 4) da ide na periodične i redovite zdravstvene preglede, ako je raspoređen na poslove sa posebnim uvjetima rada, kada je upućen,
- 5) prije rasporeda i tijekom obavljanja poslova s posebnim uvjetima rada, radnik je dužan obavijestiti liječnika o bolesti ili drugoj okolnosti koja ga onemogućuje ili ometa u izvršavanju povjerenih poslova ili ugrožava sigurnost i zdravlje drugih osoba,
- 6) radne postupke izvoditi dužnom pažnjom sukladno pravilima zaštite na radu, uputama proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme i radnih tvari, te prema u uputama i nalogima rukovoditelja,
- 7) koristiti propisanu osobnu zaštitnu pisanu opremu i održavati je čistom i ispravnom,
- 8) izvijestiti neposrednog rukovoditelja o svakoj činjenici za koju opravdano smatra da predstavlja neposrednu opasnost za sigurnost i zdravlje, kao i o bilo kojem nedostatku u sustavu zaštite na radu
- 9) da ne uzima alkoholna pića i druga sredstva ovisnosti prije i tijekom rada,
- 10) da na zahtjev rukovoditelja omogući provjeru da li je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti,
- 11) napustiti radno mjesto na zahtjev neposrednog rukovoditelja u slučajevima kada je zbog povrede obveza iz zaštite na radu to obavezno,
- 12) prijaviti neposrednom rukovoditelju svaku ozljedu i nezgodu s opisom okolnosti koje su joj prethodile,
- 13) sudjelovati u organiziranim vježbama evakuacije i spašavanja, a u slučaju nastupa iznenadnog događaja u svemu postupati po uputama osobe određene za provođenje evakuacije i spašavanja,
- 14) da ne puši u radnim prostorijama u kojima to nije izričito dopušteno,
- 15) izvršavati i sve druge odluke i naloge rukovoditelja i poslodavca u svezi zaštite na radu.

Radnik je obavezan osposobljavati se za rad na siguran način kada ga na osposobljavanje uputi poslodavac.

## Obveza rada dužnom pažnjom

## Članak 55.

(1) Radnik je obavezan i odgovoran obavljati poslove dužnom pažnjom te pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja ostalih radnika, koje mogu ugroziti njegovi postupci ili propusti na radu.

(2) Smatra se da radnik radi dužnom pažnjom kada poslove obavlja u skladu sa znanjima i vještinama koje je stekao tijekom osposobljavanja za rad na siguran način te kada radi po uputama poslodavca, odnosno njegovog ovlaštenika, tako da:

- 1) prije početka rada pregleda mjesto rada te o uočenim nedostacima izvijesti poslodavca ili njegovog ovlaštenika
- 2) pravilno koristi sredstva rada
- 3) pravilno koristi propisanu osobnu zaštitnu opremu, koju je nakon korištenja obavezan vratiti na za to određeno mjesto
- 4) pravilno koristi i samovoljno ne isključuje, ne vrši preinake i ne uklanja zaštite na sredstvima rada
- 5) odmah obavijesti poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka zaštite na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu o svakoj situaciji koju smatra značajnim i izravnim rizikom za sigurnost i zdravlje, o nepostojanju ili nedostatku uputa za takvu situaciju, kao i o bilo kojem uočenom nedostatku u organiziranju i provedbi zaštite na radu
- 6) posao obavlja u skladu s pravilima zaštite na radu, pravilima struke te pisanim uputama poslodavca
- 7) prije odlaska s mjesta rada ostavi sredstva rada koja je koristio u takvom stanju da ne ugrožavaju ostale radnike ili sredstva rada
- 8) surađuje s poslodavcem, njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu.

## Obveza suradnje

## Članak 56.

1) Radnik je obavezan surađivati s poslodavcem, njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, povjerenikom radnika za zaštitu na radu i specijalistom medicine rada u rješavanju svih pitanja zaštite na radu, osobito dok se ne osigura da radni okoliš i uvjeti rada ne predstavljaju rizik za sigurnost i zdravlje te dok se u cijelosti ne postigne zaštita na radu u skladu sa zahtjevima tijela nadležnih za nadzor provedbe zaštite na radu.

2) Radnik nije obavezan snositi troškove u vezi s primjenom pravila zaštite na radu i zdravstvenih mjera

3) pravilno koristi propisanu osobnu zaštitnu opremu, koju je nakon korištenja obavezan vratiti na za to određeno mjesto

4) Radnik ima pravo odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijete rizik za život i zdravlje, sve dok poslodavac ne poduzme korektivne mjere te zbog takvog postupanja ne smije trpjeti štetne posljedice. O navedenom postupku radnik mora obavijestiti poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu, koji su obvezni su bez odgađanja izvijestiti nadležnog inspektora. Inspektor je obavezan u roku od 48 sati utvrditi činjenično stanje i osnovanost navoda radnika.

5) Poslodavac ne smije zahtijevati od radnika da ostane na mjestu rada dok na tom mjestu postoji izravan i ozbiljan rizik za život i zdravlje radnika.

6) Za vrijeme dok ne radi zbog izbjegavanja izloženosti izravnom i ozbiljnom riziku za život i zdravlje, radnik ima pravo na plaću i druga prava iz radnog odnosa u skladu s općim propisom o radu.

## 20. PROJEKTIRANJE I IZVOĐENJE RADOVA

### Članak 57.

Poslodavac kada obavlja građevinske radove na privremenom gradilištu (uključujući ugradnju građevinskih materijala i proizvoda te sastavljanje i rastavljanje montažnih dijelova) obvezan je prije početka radova urediti radilište i osigurati da se radovi obavljaju u skladu s posebnim propisima i pravilima zaštite na radu.

### Članak 58.

Poslodavci koji obavljaju poslove na istom mjestu rada, odnosno kada više poslodavaca dijeli mjesto rada ili kada na istom mjestu rada radove izvode ili je predviđeno da ih izvode dva ili više poslodavca, odnosno drugih osoba (izvođača), obvezni su, uzimajući u obzir prirodu poslova, provoditi zaštitu na radu, koordinirati svoje aktivnosti, provoditi informiranje i surađivati u primjeni sigurnosnih i zdravstvenih odredbi ovoga Zakona radi zaštite i prevencije od rizika na radu te organizirati rad i osigurati izvođenje radova tako da pri izvođenju radova ne ugrožavaju sigurnost i zdravlje radnika drugih poslodavaca i drugih osoba.

## 21. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 59.

O donošenju Pravilnika poslodavac izvršeno je savjetovanje s povjerenikom radnika.

### Članak 60.

Izmjene i dopune Pravilnika donose se na način i po postupku njegova donošenja.

### Članak 61.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu i počinje se primjenjivati od osmoga dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči.

***Dječji vrtić "Maslačak" Mursko Središće***

***Mursko Središće, Ulica Slatine 2***

ravnateljica: Ivana Maltarić

*Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči poslodavca dana: .....2020. godine.*